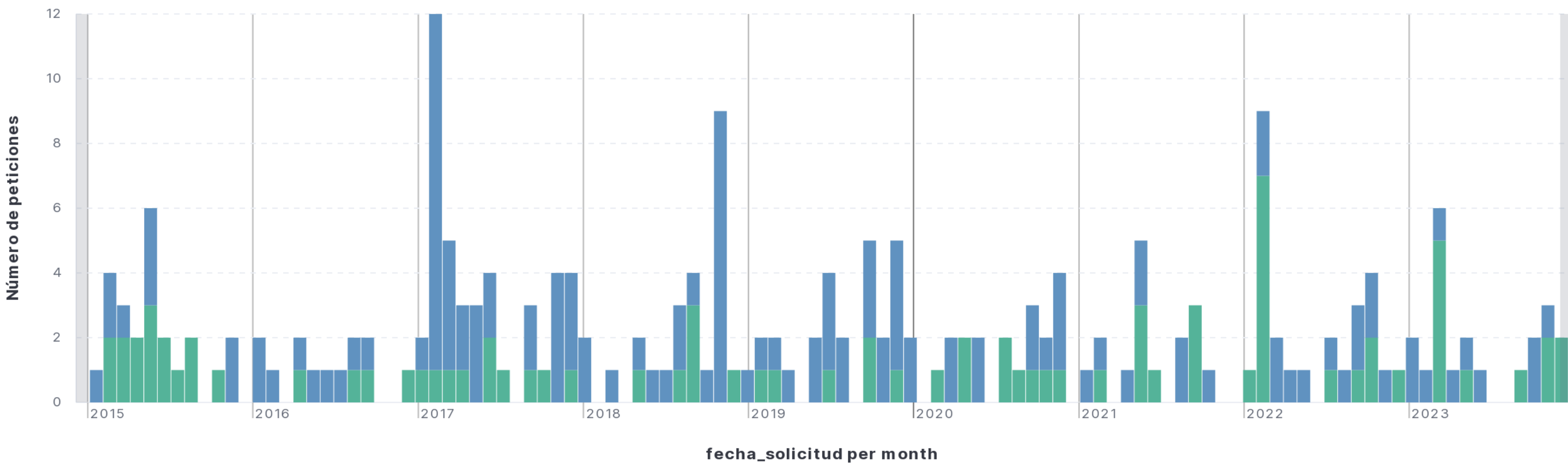


La **Transparencia Proactiva** se ha instalado en nuestro país como la nueva frontera de la transparencia, ello debido a que, ayuda a acercar a la sociedad información adicional a las obligaciones de transparencia que resulta de utilidad para mejorar su calidad de vida y abonar a la resolución de problemáticas públicas.

Sujeto obligado:

Fondo para el Desarrollo de Recursos Humanos (FIDERH) - (FED)



Solicitudes sobre información adicional

82

Porcentaje de solicitudes de información adicional

38.32%

Solicitudes sobre obligaciones de transparencia

132

Total de solicitudes

214

Evolución de los intereses de la ciudadanía al respecto de las preguntas sobre información adicional.

Jan 1, 2015 @ 00:00:00.000 to Dec 31, 2015 @ 23:59:59.999

presupuesto
recursos entidad servidor
anual fiderh archivo puesto
dependencia
posgrado adjunto cuentas
anexa conservacion salario
aplica preguntas
asignado aprobadas carlos



Jan 1, 2016 @ 00:00:00.000 to Dec 31, 2016 @ 23:59:59.999

disponibles elaboracion cumplimiento
documentales criterios cargo asuntos diagrama
decreto asignacion administracion cuentas
elegibilidad blancos federal
informe
desarrollo administrado asignados comision
emitido detallando destinados



Jan 1, 2017 @ 00:00:00.000 to Dec 31, 2017 @ 23:59:59.999

actividades
culturales actualizada acceder asciende criterios
chapultepec desarrollo atender autoevaluacion base creado
beneficios anexo bancas anual ciudadania
beneficia andador aprobados conforman
ciencia datos comprometidas



Jan 1, 2018 @ 00:00:00.000 to Dec 31, 2018 @ 23:59:59.999

necesito institucional municipales
jalisco económicamente delincuencia municipal
fondos contratados dependencia
huehuetla curso cargo agrupados importar
delistos adjunto humanos detallada
datos activa adolescentes
desarrollo cifras ej
inegi hola empleados involucrados
archivo

Jan 1, 2019 @ 00:00:00.000 to Dec 31, 2019 @ 23:59:59.999

especificar ciudadano capacidades educacion
evaluacion asertividad funciones compromiso
humanos correos recursos eficiencia
institucionales
planes base datos area capacitados
carrera electronicos analisis decision
proporcionen capacidad contratar
desarrollo determinen

Jan 1, 2020 @ 00:00:00.000 to Dec 31, 2020 @ 23:59:59.999

computacion
carreras desarrollo correo conocimiento
asignado fondo area ampliaciones compras
atribuciones alnadi alto capital
atentamente isabel basada chavez
afines alta aprobados
anaya comunicacion compartida



Jan 1, 2021 @ 00:00:00.000 to Dec 31, 2021 @ 23:59:59.999

estructura transformacion
juridica contratacion
covid exito acerca consultar
beneficios datos activas busqueda
estudios envien digital prueba
aplicable validez
empleadas administrativa

Jan 1, 2022 @ 00:00:00.000 to Dec 31, 2022 @ 23:59:59.999

comprobante competencia atribuciones
alternas acreditar compra
utilizar dependencia capaciten
politica fiderh derecho bastara
aeropuerto convocatoria buro
actores historial anexar ejercicio
abiertos crediticio listado balance
adopcion trabajadores acceder busquedas
trabajadores amablemente completa

Jan 1, 2023 @ 00:00:00.000 to Nov 30, 2023 @ 23:59:59.999

partidas justificacion banco
internas destino ejercicio
fiscal aplicacion externas
origen institucion afirmativas
abordar adecuaciones afirmativa
acciones aprobacion detalle
beneficio explicacion montos
anteriores



Transparencia Proactiva

El presente material fue realizado desde la **Dirección General de Gobierno Abierto y Transparencia del INAI** y tiene como principal objetivo ofrecer información útil que sirva como referente para orientar el desarrollo de acciones y/o políticas de transparencia proactiva por parte de los Sujetos Obligados del ámbito Federal, así como activar acciones de colaboración que permitan atender las áreas de oportunidad identificadas. Su contenido fue elaborado a partir de un ejercicio exploratorio de la información contenida en la Plataforma Nacional de Transparencia durante el periodo de 2015 a 2023, por lo que los datos presentados deben tomarse con medida pues no reflejan necesariamente una postura del INAI.